

2024/2025 - Questionário de Satisfação de Colaboradores

Para que todos os colaboradores possam contribuir efetivamente para a construção do nosso plano de acção e melhoria, este questionário tem como objetivo recolher sugestões concretas para as áreas identificadas como necessitando de aperfeiçoamento. As sugestões fornecidas serão analisadas e aquelas que melhor se adequem serão integradas no nosso plano de acção e melhoria para o próximo ano lectivo.

Pedimos que as suas contribuições sejam viáveis e realistas, para que possam ser consideradas com a maior seriedade possível, promovendo uma melhoria contínua dos serviços prestados.

Este questionário é confidencial.

Agradecemos muito a sua colaboração!

Mod. PE.11.v6

* Obrigatória

Identificação

| . Cola | aborador * |
|------------|-----------------------|
| \bigcirc | Docente |
| \bigcirc | Não Docente |
| \bigcirc | Prestação de Servicos |

Satisfação global com a organização

| ۷. | Des | empenno giobai da organização |
|----|------------|-------------------------------|
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 3. | lma | gem da organização * |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 4. | Con | nunicação interna * |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 5. | Рар | el da EPVT na sociedade * |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |

| 6. | Env | olvimento na definição de objetivos da EPVT * |
|----|------------|---|
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 7. | Env | olvimento nos processos de tomada de decisão * |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 8. | Env | olvimento em atividades de melhoria * |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 9. | | o tenha respondido "Insatisfeito" ou "Pouco Satisfeito" nalguma das questões eriores, indique o motivo (de maneira a avaliarmos uma solução para o problema) |
| | | |
| | | |

Satisfação com a Gestão

| 10. | Fori | ma como os objetivos são definidos * |
|-----|--------------|---|
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 11. | Rec | ompensa pelos esforços individuais * |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 12. | Rec | ompensa pelos esforços de grupo * |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 13. | Pos | tura da EPVT face à mudança e modernização. * |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 14. | Case ante | o tenha respondido "Insatisfeito" ou "Pouco Satisfeito" nalguma das questões eriores, indique o motivo (de maneira a avaliarmos uma solução para o problema) |
| | | |
| | | |

Satisfação com as condições de trabalho

| 15. | Am | biente de trabalho * |
|-----|------------|---|
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 16. | | al de trabalho: Condições ergonómicas, estado de conservação, condições de ene e segurança, equipamentos e materiais disponibilizados * |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 17. | Sala | de Refeições * |
| | \bigcirc | Não aplicável |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 18. | Мо | do como a organização lida com conflitos, queixas ou problemas pessoais * |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |

| 19. | Hor | ário de Trabalho * |
|-----|------------|---|
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 20. | Pos | sibilidade de conciliar o trabalho com a vida familiar, assuntos pessoais e saúde * |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 21. | | aldade de oportunidades para o desenvolvimento de novas competências fissionais * |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 22. | Igua | aldade de tratamento * |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 23. | | o tenha respondido "Insatisfeito" ou "Pouco Satisfeito" nalguma das questões eriores, indique o motivo (de maneira a avaliarmos uma solução para o problema) |
| | | |
| | | |

Níveis de motivação

| 24. | Apr | ender novos métodos de trabalho |
|-----|------------|----------------------------------|
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 25. | Des | envolver trabalho em equipa * |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 26. | Part | ticipar em ações de formação * |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 27. | Part | ticipar em projetos de mudança * |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |

| 28. | Sug | erir melhorias * |
|-----|------------|---|
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 29. | Ser | polivalente * |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 30. | | o tenha respondido "Insatisfeito" ou "Pouco Satisfeito" nalguma das questões eriores, indique o motivo (de maneira a avaliarmos uma solução para o problema) |
| | | |

Serviços e Departamentos Escolares

| 31. | Con | selho de Administração * |
|-----|------------|--|
| | \bigcirc | Não aplicável |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 32. | Dire | eção Financeira e Administrativa (DFA) * |
| | \bigcirc | Não aplicável |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 33. | Dire | eção Técnico-Pedagógica (DTP) * |
| | \bigcirc | Não aplicável |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 34. | Rec | eção/Secretaria * |
| | \bigcirc | Não aplicável |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |

| 35. | Dep | artamento de Apoio Informático (DAI) * |
|-----|------------|--|
| | \bigcirc | Não aplicável |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 36. | Dep | artamento de Recursos e Manutenção (DRM) * |
| | \bigcirc | Não aplicável |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| | | |
| 37. | Dep | artamento de Empregabilidade e Comunicação (DEC) * |
| 37. | Dep | artamento de Empregabilidade e Comunicação (DEC) * Não aplicável |
| 37. | Dep | |
| 37. | Dep | Não aplicável |
| 37. | Dep | Não aplicável Insatisfeito |
| 37. | Dep | Não aplicável Insatisfeito Pouco Satisfeito |
| 37. | Dep | Não aplicável Insatisfeito Pouco Satisfeito Satisfeito |
| | 0 0 0 0 | Não aplicável Insatisfeito Pouco Satisfeito Satisfeito |
| | 0 0 0 0 | Não aplicável Insatisfeito Pouco Satisfeito Satisfeito Muito Satisfeito |
| | 0 0 0 0 | Não aplicável Insatisfeito Pouco Satisfeito Satisfeito Muito Satisfeito artamento de Qualidade (DQ) * |
| | 0 0 0 0 | Não aplicável Insatisfeito Pouco Satisfeito Satisfeito Muito Satisfeito artamento de Qualidade (DQ) * Não aplicável |
| | 0 0 0 0 | Não aplicável Insatisfeito Pouco Satisfeito Satisfeito Muito Satisfeito artamento de Qualidade (DQ) * Não aplicável Insatisfeito |

| 39. | Ser | viço de Psicologia e Orientação (SPO) * |
|-----|------------|---|
| | \bigcirc | Não aplicável |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 40. | Açã | o Social Escolar (ASE) * |
| | \bigcirc | Não aplicável |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 41. | Ser | viço de bar * |
| | \bigcirc | Não aplicável |
| | \bigcirc | Insatisfeito |
| | \bigcirc | Pouco Satisfeito |
| | \bigcirc | Satisfeito |
| | \bigcirc | Muito Satisfeito |
| | | |
| 42. | | o tenha respondido "Insatisfeito" ou "Pouco Satisfeito" nalguma das questões eriores, indique o motivo (de maneira a avaliarmos uma solução para o problema) |
| | | |
| | | |
| | | |

Sugestões de Melhoria